

Hùng An, ngày 17 tháng 10 năm 2025

BẢN CAM KẾT
Về việc thực hiện Quy tắc ứng xử đối với giáo viên mầm non

Họ và tên: **Nguyễn Thị Ngân**

Chức vụ: Giáo viên

Nhiệm vụ được phân công: Dạy nhóm, lớp: MGG 3 - 4 tuổi Giàn Thượng

Sau khi được quán triệt, học tập Thông tư 06/2019/TT BGDĐT ngày 12/4/2019 của Bộ GD&ĐT Quy định Quy tắc ứng xử trong cơ sở GDMN, cơ sở GDPT, cơ sở GDTX và Bộ Quy tắc ứng xử quy định cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường Mầm non Tiên Kiều. Hôm nay trong Hội nghị cán bộ, CCVC năm học 2025-2026, tôi cam kết chấp hành và thực hiện tốt Quy tắc ứng xử đối với giáo viên mầm non với những nội dung sau:

1. Thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về quyền và nghĩa vụ của công dân, của công chức, viên chức, nhà giáo, người lao động.
2. Thực hiện lối sống lành mạnh, tích cực, quan tâm chia sẻ và giúp đỡ người khác.
3. Bảo vệ, giữ gìn cảnh quan cơ sở giáo dục; xây dựng môi trường giáo dục an toàn, thân thiện, xanh, sạch, đẹp.
4. Sử dụng trang phục lịch sự, phù hợp với môi trường và hoạt động giáo dục. Không sử dụng trang phục gây phản cảm.
5. Không hút thuốc, sử dụng đồ uống có cồn, chất cấm trong đơn vị theo quy định của pháp luật; không tham gia tệ nạn xã hội.
6. Không sử dụng mạng xã hội để phát tán, tuyên truyền, bình luận những thông tin hoặc hình ảnh trái thuần phong mỹ tục, trái đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước hoặc làm ảnh hưởng xấu đến môi trường giáo dục.
7. Không gian lận, dối trá, vu khống, gây hiềm khích, quấy rối, ép buộc, đe dọa, bạo lực với người khác.
8. Không làm tổn hại đến sức khỏe, danh dự, nhân phẩm của bản thân, người khác và uy tín của tập thể.
9. Ứng xử với học sinh: Ngôn ngữ chuẩn mực, dễ hiểu, khen hoặc phê bình phù hợp với đối tượng và hoàn cảnh; mẫu mực, bao dung, trách nhiệm, yêu thương; tôn trọng sự khác biệt, đối xử công bằng, tư vấn, lắng nghe và động

viên, khích lệ học sinh; tích cực phòng, chống bạo lực học đường, xây dựng môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện. Không xúc phạm, gây tổn thương, vụ lợi; không trù dập, định kiến, bạo hành, xâm hại; không thờ ơ, né tránh các hành vi vi phạm đối với học sinh.

10. Ứng xử với cán bộ quản lý: Ngôn ngữ tôn trọng, trung thực, cầu thị, tham mưu tích cực và thể hiện rõ chính kiến; phục tùng sự chỉ đạo, điều hành và phân công của lãnh đạo theo quy định. Không xúc phạm, gây mất đoàn kết; không thờ ơ, né tránh hoặc che giấu các hành vi sai phạm của cán bộ quản lý.

11. Ứng xử với đồng nghiệp và nhân viên: Ngôn ngữ đúng mực, trung thực, thân thiện, cầu thị, chia sẻ, hỗ trợ; tôn trọng sự khác biệt; bảo vệ uy tín, danh dự và nhân phẩm của đồng nghiệp, nhân viên. Không xúc phạm, vô cảm, gây mất đoàn kết.

12. Ứng xử với cha mẹ học sinh: Ngôn ngữ đúng mực, trung thực, tôn trọng, thân thiện, hợp tác, chia sẻ. Không xúc phạm, áp đặt, vụ lợi.

13. Ứng xử với khách đến cơ sở giáo dục: Ngôn ngữ đúng mực, tôn trọng. Không xúc phạm, gây khó khăn, phiền hà.

Tôi xin hoàn toàn chịu trách nhiệm trước bản cam kết này, bản cam kết được lập thành 02 bản mỗi bên giữ 01 bản./.

X/N CỦA NHÀ TRƯỜNG
HIỆU TRƯỞNG



Trương Thị Tuyền

NGƯỜI CAM KẾT

Nguyễn Thị Ngân

Hùng An, ngày 17 tháng 10 năm 2025

BẢN CAM KẾT
Về việc thực hiện Quy tắc ứng xử đối với giáo viên mầm non

Họ và tên: Hoàng Thị Sài

Chức vụ: Không

Nhiệm vụ được phân công: Dạy nhóm, lớp 5 tuổi điểm Giàn Thượng

Sau khi được quán triệt, học tập Thông tư 06/2019/TT BGDĐT ngày 12/4/2019 của Bộ GD&ĐT Quy định Quy tắc ứng xử trong cơ sở GDMN, cơ sở GDPT, cơ sở GDTX và Bộ Quy tắc ứng xử quy định cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường Mầm non Tiên Kiều. Hôm nay trong Hội nghị cán bộ, CCVC năm học 2025-2026, tôi cam kết chấp hành và thực hiện tốt Quy tắc ứng xử đối với giáo viên mầm non với những nội dung sau:

1. Thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về quyền và nghĩa vụ của công dân, của công chức, viên chức, nhà giáo, người lao động.
2. Thực hiện lối sống lành mạnh, tích cực, quan tâm chia sẻ và giúp đỡ người khác.
3. Bảo vệ, giữ gìn cảnh quan cơ sở giáo dục; xây dựng môi trường giáo dục an toàn, thân thiện, xanh, sạch, đẹp.
4. Sử dụng trang phục lịch sự, phù hợp với môi trường và hoạt động giáo dục. Không sử dụng trang phục gây phản cảm.
5. Không hút thuốc, sử dụng đồ uống có cồn, chất cấm trong đơn vị theo quy định của pháp luật; không tham gia tệ nạn xã hội.
6. Không sử dụng mạng xã hội để phát tán, tuyên truyền, bình luận những thông tin hoặc hình ảnh trái thuần phong mỹ tục, trái đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước hoặc làm ảnh hưởng xấu đến môi trường giáo dục.
7. Không gian lận, dối trá, vu khống, gây hiềm khích, quấy rối, ép buộc, đe dọa, bạo lực với người khác.
8. Không làm tổn hại đến sức khỏe, danh dự, nhân phẩm của bản thân, người khác và uy tín của tập thể.
9. Ứng xử với học sinh: Ngôn ngữ chuẩn mực, dễ hiểu, khen hoặc phê bình phù hợp với đối tượng và hoàn cảnh; mẫu mực, bao dung, trách nhiệm, yêu thương; tôn trọng sự khác biệt, đối xử công bằng, tư vấn, lắng nghe và động

viên, khích lệ học sinh; tích cực phòng, chống bạo lực học đường, xây dựng môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện. Không xúc phạm, gây tổn thương, vụ lợi; không trù dập, định kiến, bạo hành, xâm hại; không thờ ơ, né tránh các hành vi vi phạm đối với học sinh.

10. Ứng xử với cán bộ quản lý: Ngôn ngữ tôn trọng, trung thực, cầu thị, tham mưu tích cực và thể hiện rõ chính kiến; phục tùng sự chỉ đạo, điều hành và phân công của lãnh đạo theo quy định. Không xúc phạm, gây mất đoàn kết; không thờ ơ, né tránh hoặc che giấu các hành vi sai phạm của cán bộ quản lý.

11. Ứng xử với đồng nghiệp và nhân viên: Ngôn ngữ đúng mực, trung thực, thân thiện, cầu thị, chia sẻ, hỗ trợ; tôn trọng sự khác biệt; bảo vệ uy tín, danh dự và nhân phẩm của đồng nghiệp, nhân viên. Không xúc phạm, vô cảm, gây mất đoàn kết.

12. Ứng xử với cha mẹ học sinh: Ngôn ngữ đúng mực, trung thực, tôn trọng, thân thiện, hợp tác, chia sẻ. Không xúc phạm, áp đặt, vụ lợi.

13. Ứng xử với khách đến cơ sở giáo dục: Ngôn ngữ đúng mực, tôn trọng. Không xúc phạm, gây khó khăn, phiền hà.

Tôi xin hoàn toàn chịu trách nhiệm trước bản cam kết này, bản cam kết được lập thành 02 bản mỗi bên giữ 01 bản./.

X/N CỦA NHÀ TRƯỜNG
HIỆU TRƯỞNG



Trương Thị Tuyền

NGƯỜI CAM KẾT

Hoàng Thị Sài

Hùng An, ngày 17 tháng 10 năm 2025

BẢN CAM KẾT
Về việc thực hiện Quy tắc ứng xử đối với giáo viên mầm non

Họ và tên: Hoàng Thị Hương

Chức vụ: Giáo viên

Nhiệm vụ được phân công: Dạy nhóm, lớp MGG 3- 4T điểm trường Giàn Thượng

Sau khi được quán triệt, học tập Thông tư 06/2019/TT BGDĐT ngày 12/4/2019 của Bộ GD&ĐT Quy định Quy tắc ứng xử trong cơ sở GDMN, cơ sở GDPT, cơ sở GDTX và Bộ Quy tắc ứng xử quy định cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường Mầm non Tiên Kiêu. Hôm nay trong Hội nghị cán bộ, CCVC năm học 2025-2026, tôi cam kết chấp hành và thực hiện tốt Quy tắc ứng xử đối với giáo viên mầm non với những nội dung sau:

1. Thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về quyền và nghĩa vụ của công dân, của công chức, viên chức, nhà giáo, người lao động.
2. Thực hiện lối sống lành mạnh, tích cực, quan tâm chia sẻ và giúp đỡ người khác.
3. Bảo vệ, giữ gìn cảnh quan cơ sở giáo dục; xây dựng môi trường giáo dục an toàn, thân thiện, xanh, sạch, đẹp.
4. Sử dụng trang phục lịch sự, phù hợp với môi trường và hoạt động giáo dục. Không sử dụng trang phục gây phản cảm.
5. Không hút thuốc, sử dụng đồ uống có cồn, chất cấm trong đơn vị theo quy định của pháp luật; không tham gia tệ nạn xã hội.
6. Không sử dụng mạng xã hội để phát tán, tuyên truyền, bình luận những thông tin hoặc hình ảnh trái thuần phong mỹ tục, trái đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước hoặc làm ảnh hưởng xấu đến môi trường giáo dục.
7. Không gian lận, dối trá, vu khống, gây hiềm khích, quấy rối, ép buộc, đe dọa, bạo lực với người khác.
8. Không làm tổn hại đến sức khỏe, danh dự, nhân phẩm của bản thân, người khác và uy tín của tập thể.
9. Ứng xử với học sinh: Ngôn ngữ chuẩn mực, dễ hiểu, khen hoặc phê bình phù hợp với đối tượng và hoàn cảnh; mẫu mực, bao dung, trách nhiệm, yêu thương; tôn trọng sự khác biệt, đối xử công bằng, tư vấn, lắng nghe và động viên,

khích lệ học sinh; tích cực phòng, chống bạo lực học đường, xây dựng môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện. Không xúc phạm, gây tổn thương, vụ lợi; không trù dập, định kiến, bạo hành, xâm hại; không thờ ơ, né tránh các hành vi vi phạm đối với học sinh.

10. Ứng xử với cán bộ quản lý: Ngôn ngữ tôn trọng, trung thực, cầu thị, tham mưu tích cực và thể hiện rõ chính kiến; phục tùng sự chỉ đạo, điều hành và phân công của lãnh đạo theo quy định. Không xúc phạm, gây mất đoàn kết; không thờ ơ, né tránh hoặc che giấu các hành vi sai phạm của cán bộ quản lý.

11. Ứng xử với đồng nghiệp và nhân viên: Ngôn ngữ đúng mực, trung thực, thân thiện, cầu thị, chia sẻ, hỗ trợ; tôn trọng sự khác biệt; bảo vệ uy tín, danh dự và nhân phẩm của đồng nghiệp, nhân viên. Không xúc phạm, vô cảm, gây mất đoàn kết.

12. Ứng xử với cha mẹ học sinh: Ngôn ngữ đúng mực, trung thực, tôn trọng, thân thiện, hợp tác, chia sẻ. Không xúc phạm, áp đặt, vụ lợi.

13. Ứng xử với khách đến cơ sở giáo dục: Ngôn ngữ đúng mực, tôn trọng. Không xúc phạm, gây khó khăn, phiền hà.

Tôi xin hoàn toàn chịu trách nhiệm trước bản cam kết này, bản cam kết được lập thành 02 bản mỗi bên giữ 01 bản./.

X/N CỦA NHÀ TRƯỜNG
HIỆU TRƯỞNG



Trương Thị Tuyên

NGƯỜI CAM KẾT

Hoàng Thị Hương

Hùng An, ngày 17 tháng 10 năm 2025

BẢN CAM KẾT
Về việc thực hiện Quy tắc ứng xử đối với giáo viên mầm non

Họ và tên: Nông Thị Ngọc

Chức vụ: Không

Nhiệm vụ được phân công: Dạy nhóm, lớp 5 tuổi điểm Giàn Thượng

Sau khi được quán triệt, học tập Thông tư 06/2019/TT BGDĐT ngày 12/4/2019 của Bộ GD&ĐT Quy định Quy tắc ứng xử trong cơ sở GDMN, cơ sở GDPT, cơ sở GDTX và Bộ Quy tắc ứng xử quy định cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường Mầm non Tiên Kiều. Hôm nay trong Hội nghị cán bộ, CCVC năm học 2025-2026, tôi cam kết chấp hành và thực hiện tốt Quy tắc ứng xử đối với giáo viên mầm non với những nội dung sau:

1. Thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về quyền và nghĩa vụ của công dân, của công chức, viên chức, nhà giáo, người lao động.
2. Thực hiện lối sống lành mạnh, tích cực, quan tâm chia sẻ và giúp đỡ người khác.
3. Bảo vệ, giữ gìn cảnh quan cơ sở giáo dục; xây dựng môi trường giáo dục an toàn, thân thiện, xanh, sạch, đẹp.
4. Sử dụng trang phục lịch sự, phù hợp với môi trường và hoạt động giáo dục. Không sử dụng trang phục gây phản cảm.
5. Không hút thuốc, sử dụng đồ uống có cồn, chất cấm trong đơn vị theo quy định của pháp luật; không tham gia tệ nạn xã hội.
6. Không sử dụng mạng xã hội để phát tán, tuyên truyền, bình luận những thông tin hoặc hình ảnh trái thuần phong mỹ tục, trái đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước hoặc làm ảnh hưởng xấu đến môi trường giáo dục.
7. Không gian lận, dối trá, vu khống, gây hiềm khích, quấy rối, ép buộc, đe dọa, bạo lực với người khác.
8. Không làm tổn hại đến sức khỏe, danh dự, nhân phẩm của bản thân, người khác và uy tín của tập thể.
9. Ứng xử với học sinh: Ngôn ngữ chuẩn mực, dễ hiểu, khen hoặc phê bình phù hợp với đối tượng và hoàn cảnh; mẫu mực, bao dung, trách nhiệm, yêu thương; tôn trọng sự khác biệt, đối xử công bằng, tư vấn, lắng nghe và động

Hùng An, ngày 17 tháng 10 năm 2025

BẢN CAM KẾT
Về việc thực hiện Quy tắc ứng xử đối với giáo viên mầm non

Họ và tên: Nguyễn Thị Hạnh

Chức vụ: Giáo viên

Nhiệm vụ được phân công: Dạy nhóm, lớp MGG 3 – 4 tuổi trường chính.

Sau khi được quán triệt, học tập Thông tư 06/2019/TT BGDĐT ngày 12/4/2019 của Bộ GD&ĐT Quy định Quy tắc ứng xử trong cơ sở GDMN, cơ sở GDPT, cơ sở GDTX và Bộ Quy tắc ứng xử quy định cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường Mầm non Tiên Kiều. Hôm nay trong Hội nghị cán bộ, CCVC năm học 2025-2026, tôi cam kết chấp hành và thực hiện tốt Quy tắc ứng xử đối với giáo viên mầm non với những nội dung sau:

1. Thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về quyền và nghĩa vụ của công dân, của công chức, viên chức, nhà giáo, người lao động.
2. Thực hiện lối sống lành mạnh, tích cực, quan tâm chia sẻ và giúp đỡ người khác.
3. Bảo vệ, giữ gìn cảnh quan cơ sở giáo dục; xây dựng môi trường giáo dục an toàn, thân thiện, xanh, sạch, đẹp.
4. Sử dụng trang phục lịch sự, phù hợp với môi trường và hoạt động giáo dục. Không sử dụng trang phục gây phản cảm.
5. Không hút thuốc, sử dụng đồ uống có cồn, chất cấm trong đơn vị theo quy định của pháp luật; không tham gia tệ nạn xã hội.
6. Không sử dụng mạng xã hội để phát tán, tuyên truyền, bình luận những thông tin hoặc hình ảnh trái thuần phong mỹ tục, trái đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước hoặc làm ảnh hưởng xấu đến môi trường giáo dục.
7. Không gian lận, dối trá, vu khống, gây hiềm khích, quấy rối, ép buộc, đe dọa, bạo lực với người khác.
8. Không làm tổn hại đến sức khỏe, danh dự, nhân phẩm của bản thân, người khác và uy tín của tập thể.
9. Ứng xử với học sinh: Ngôn ngữ chuẩn mực, dễ hiểu, khen hoặc phê bình phù hợp với đối tượng và hoàn cảnh; mẫu mực, bao dung, trách nhiệm, yêu thương; tôn trọng sự khác biệt, đối xử công bằng, tư vấn, lắng nghe và động viên,

khích lệ học sinh; tích cực phòng, chống bạo lực học đường, xây dựng môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện. Không xúc phạm, gây tổn thương, vụ lợi; không trù dập, định kiến, bạo hành, xâm hại; không thờ ơ, né tránh các hành vi vi phạm đối với học sinh.

10. Ứng xử với cán bộ quản lý: Ngôn ngữ tôn trọng, trung thực, cầu thị, tham mưu tích cực và thể hiện rõ chính kiến; phục tùng sự chỉ đạo, điều hành và phân công của lãnh đạo theo quy định. Không xúc phạm, gây mất đoàn kết; không thờ ơ, né tránh hoặc che giấu các hành vi sai phạm của cán bộ quản lý.

11. Ứng xử với đồng nghiệp và nhân viên: Ngôn ngữ đúng mực, trung thực, thân thiện, cầu thị, chia sẻ, hỗ trợ; tôn trọng sự khác biệt; bảo vệ uy tín, danh dự và nhân phẩm của đồng nghiệp, nhân viên. Không xúc phạm, vô cảm, gây mất đoàn kết.

12. Ứng xử với cha mẹ học sinh: Ngôn ngữ đúng mực, trung thực, tôn trọng, thân thiện, hợp tác, chia sẻ. Không xúc phạm, áp đặt, vụ lợi.

13. Ứng xử với khách đến cơ sở giáo dục: Ngôn ngữ đúng mực, tôn trọng. Không xúc phạm, gây khó khăn, phiền hà.

Tôi xin hoàn toàn chịu trách nhiệm trước bản cam kết này, bản cam kết được lập thành 02 bản mỗi bên giữ 01 bản./.

**X/N CỦA NHÀ TRƯỜNG
HIỆU TRƯỞNG**



Trương Thị Tuyền

NGƯỜI CAM KẾT

Nguyễn Thị Hạnh

Hùng An, ngày 17 tháng 10 năm 2025

BẢN CAM KẾT
Về việc thực hiện Quy tắc ứng xử đối với giáo viên mầm non

Họ và tên: Triệu Thị Hằng

Chức vụ: Giáo viên

Nhiệm vụ được phân công: Dạy nhóm, lớp 3- 4 tuổi (trường chính)

Sau khi được quán triệt, học tập Thông tư 06/2019/TT BGDĐT ngày 12/4/2019 của Bộ GD&ĐT Quy định Quy tắc ứng xử trong cơ sở GDMN, cơ sở GDPT, cơ sở GDTX và Bộ Quy tắc ứng xử quy định cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường Mầm non Tiên Kiều. Hôm nay trong Hội nghị cán bộ, CCVC năm học 2025-2026, tôi cam kết chấp hành và thực hiện tốt Quy tắc ứng xử đối với giáo viên mầm non với những nội dung sau:

1. Thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về quyền và nghĩa vụ của công dân, của công chức, viên chức, nhà giáo, người lao động.
2. Thực hiện lối sống lành mạnh, tích cực, quan tâm chia sẻ và giúp đỡ người khác.
3. Bảo vệ, giữ gìn cảnh quan cơ sở giáo dục; xây dựng môi trường giáo dục an toàn, thân thiện, xanh, sạch, đẹp.
4. Sử dụng trang phục lịch sự, phù hợp với môi trường và hoạt động giáo dục. Không sử dụng trang phục gây phản cảm.
5. Không hút thuốc, sử dụng đồ uống có cồn, chất cấm trong đơn vị theo quy định của pháp luật; không tham gia tệ nạn xã hội.
6. Không sử dụng mạng xã hội để phát tán, tuyên truyền, bình luận những thông tin hoặc hình ảnh trái thuần phong mỹ tục, trái đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước hoặc làm ảnh hưởng xấu đến môi trường giáo dục.
7. Không gian lận, dối trá, vu khống, gây hiềm khích, quấy rối, ép buộc, đe dọa, bạo lực với người khác.
8. Không làm tổn hại đến sức khỏe, danh dự, nhân phẩm của bản thân, người khác và uy tín của tập thể.
9. Ứng xử với học sinh: Ngôn ngữ chuẩn mực, dễ hiểu, khen hoặc phê bình phù hợp với đối tượng và hoàn cảnh; mẫu mực, bao dung, trách nhiệm, yêu thương; tôn trọng sự khác biệt, đối xử công bằng, tư vấn, lắng nghe và động viên,

khích lệ học sinh; tích cực phòng, chống bạo lực học đường, xây dựng môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện. Không xúc phạm, gây tổn thương, vụ lợi; không trù dập, định kiến, bạo hành, xâm hại; không thờ ơ, né tránh các hành vi vi phạm đối với học sinh.

10. Ứng xử với cán bộ quản lý: Ngôn ngữ tôn trọng, trung thực, cầu thị, tham mưu tích cực và thể hiện rõ chính kiến; phục tùng sự chỉ đạo, điều hành và phân công của lãnh đạo theo quy định. Không xúc phạm, gây mất đoàn kết; không thờ ơ, né tránh hoặc che giấu các hành vi sai phạm của cán bộ quản lý.

11. Ứng xử với đồng nghiệp và nhân viên: Ngôn ngữ đúng mực, trung thực, thân thiện, cầu thị, chia sẻ, hỗ trợ; tôn trọng sự khác biệt; bảo vệ uy tín, danh dự và nhân phẩm của đồng nghiệp, nhân viên. Không xúc phạm, vô cảm, gây mất đoàn kết.

12. Ứng xử với cha mẹ học sinh: Ngôn ngữ đúng mực, trung thực, tôn trọng, thân thiện, hợp tác, chia sẻ. Không xúc phạm, áp đặt, vụ lợi.

13. Ứng xử với khách đến cơ sở giáo dục: Ngôn ngữ đúng mực, tôn trọng. Không xúc phạm, gây khó khăn, phiền hà.

Tôi xin hoàn toàn chịu trách nhiệm trước bản cam kết này, bản cam kết được lập thành 02 bản mỗi bên giữ 01 bản./.

**X/N CỦA NHÀ TRƯỜNG
HIỆU TRƯỞNG**



Trương Thị Tuyền

NGƯỜI CAM KẾT

Triệu Thị Hằng

Hùng An, ngày 17 tháng 10 năm 2025

BẢN CAM KẾT
Về việc thực hiện Quy tắc ứng xử đối với giáo viên mầm non

Họ và tên: Nguyễn Thị Huệ

Chức vụ: Giáo viên

Nhiệm vụ được phân công: Dạy lớp Mẫu giáo ghép 3,4,5 tuổi Thượng cầu

Sau khi được quán triệt, học tập Thông tư 06/2019/TT BGDĐT ngày 12/4/2019 của Bộ GD&ĐT Quy định Quy tắc ứng xử trong cơ sở GDMN, cơ sở GDPT, cơ sở GDTX và Bộ Quy tắc ứng xử quy định cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường Mầm non Tiên Kiều. Hôm nay trong Hội nghị cán bộ, CCVC năm học 2025-2026, tôi cam kết chấp hành và thực hiện tốt Quy tắc ứng xử đối với giáo viên mầm non với những nội dung sau:

1. Thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về quyền và nghĩa vụ của công dân, của công chức, viên chức, nhà giáo, người lao động.
2. Thực hiện lối sống lành mạnh, tích cực, quan tâm chia sẻ và giúp đỡ người khác.
3. Bảo vệ, giữ gìn cảnh quan cơ sở giáo dục; xây dựng môi trường giáo dục an toàn, thân thiện, xanh, sạch, đẹp.
4. Sử dụng trang phục lịch sự, phù hợp với môi trường và hoạt động giáo dục. Không sử dụng trang phục gây phản cảm.
5. Không hút thuốc, sử dụng đồ uống có cồn, chất cấm trong đơn vị theo quy định của pháp luật; không tham gia tệ nạn xã hội.
6. Không sử dụng mạng xã hội để phát tán, tuyên truyền, bình luận những thông tin hoặc hình ảnh trái thuần phong mỹ tục, trái đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước hoặc làm ảnh hưởng xấu đến môi trường giáo dục.
7. Không gian lận, dối trá, vu khống, gây hiềm khích, quấy rối, ép buộc, đe dọa, bạo lực với người khác.
8. Không làm tổn hại đến sức khỏe, danh dự, nhân phẩm của bản thân, người khác và uy tín của tập thể.
9. Ứng xử với học sinh: Ngôn ngữ chuẩn mực, dễ hiểu, khen hoặc phê bình phù hợp với đối tượng và hoàn cảnh; mẫu mực, bao dung, trách nhiệm, yêu thương; tôn trọng sự khác biệt, đối xử công bằng, tư vấn, lắng nghe và động viên,

Hùng An, ngày 17 tháng 10 năm 2025

BẢN CAM KẾT
Về việc thực hiện Quy tắc ứng xử đối với giáo viên mầm non

Họ và tên: Hoàng Thị Thu Thủy

Chức vụ: Giáo viên

Nhiệm vụ được phân công: Dạy nhóm, lớp Ghép 3-5 tuổi Kim Thượng

Sau khi được quán triệt, học tập Thông tư 06/2019/TT BGDĐT ngày 12/4/2019 của Bộ GD&ĐT Quy định Quy tắc ứng xử trong cơ sở GDMN, cơ sở GDPT, cơ sở GDTX và Bộ Quy tắc ứng xử quy định cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường Mầm non Tiên Kiêu. Hôm nay trong Hội nghị cán bộ, CCVC năm học 2025-2026, tôi cam kết chấp hành và thực hiện tốt Quy tắc ứng xử đối với giáo viên mầm non với những nội dung sau:

1. Thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về quyền và nghĩa vụ của công dân, của công chức, viên chức, nhà giáo, người lao động.
2. Thực hiện lối sống lành mạnh, tích cực, quan tâm chia sẻ và giúp đỡ người khác.
3. Bảo vệ, giữ gìn cảnh quan cơ sở giáo dục; xây dựng môi trường giáo dục an toàn, thân thiện, xanh, sạch, đẹp.
4. Sử dụng trang phục lịch sự, phù hợp với môi trường và hoạt động giáo dục. Không sử dụng trang phục gây phản cảm.
5. Không hút thuốc, sử dụng đồ uống có cồn, chất cấm trong đơn vị theo quy định của pháp luật; không tham gia tệ nạn xã hội.
6. Không sử dụng mạng xã hội để phát tán, tuyên truyền, bình luận những thông tin hoặc hình ảnh trái thuần phong mỹ tục, trái đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước hoặc làm ảnh hưởng xấu đến môi trường giáo dục.
7. Không gian lận, dối trá, vu khống, gây hiềm khích, quấy rối, ép buộc, đe dọa, bạo lực với người khác.
8. Không làm tổn hại đến sức khỏe, danh dự, nhân phẩm của bản thân, người khác và uy tín của tập thể.
9. Ứng xử với học sinh: Ngôn ngữ chuẩn mực, dễ hiểu, khen hoặc phê bình phù hợp với đối tượng và hoàn cảnh; mẫu mực, bao dung, trách nhiệm, yêu thương; tôn trọng sự khác biệt, đối xử công bằng, tư vấn, lắng nghe và động viên,

khích lệ học sinh; tích cực phòng, chống bạo lực học đường, xây dựng môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện. Không xúc phạm, gây tổn thương, vụ lợi; không trù dập, định kiến, bạo hành, xâm hại; không thờ ơ, né tránh các hành vi vi phạm đối với học sinh.

10. Ứng xử với cán bộ quản lý: Ngôn ngữ tôn trọng, trung thực, cầu thị, tham mưu tích cực và thể hiện rõ chính kiến; phục tùng sự chỉ đạo, điều hành và phân công của lãnh đạo theo quy định. Không xúc phạm, gây mất đoàn kết; không thờ ơ, né tránh hoặc che giấu các hành vi sai phạm của cán bộ quản lý.

11. Ứng xử với đồng nghiệp và nhân viên: Ngôn ngữ đúng mực, trung thực, thân thiện, cầu thị, chia sẻ, hỗ trợ; tôn trọng sự khác biệt; bảo vệ uy tín, danh dự và nhân phẩm của đồng nghiệp, nhân viên. Không xúc phạm, vô cảm, gây mất đoàn kết.

12. Ứng xử với cha mẹ học sinh: Ngôn ngữ đúng mực, trung thực, tôn trọng, thân thiện, hợp tác, chia sẻ. Không xúc phạm, áp đặt, vụ lợi.

13. Ứng xử với khách đến cơ sở giáo dục: Ngôn ngữ đúng mực, tôn trọng. Không xúc phạm, gây khó khăn, phiền hà.

Tôi xin hoàn toàn chịu trách nhiệm trước bản cam kết này, bản cam kết được lập thành 02 bản mỗi bên giữ 01 bản./.

X/N CỦA NHÀ TRƯỜNG
HIỆU TRƯỞNG



Trương Thị Tuyền

NGƯỜI CAM KẾT

Hoàng Thị Thu Thủy

Hùng An, ngày 17 tháng 10 năm 2025

BẢN CAM KẾT
Về việc thực hiện Quy tắc ứng xử đối với giáo viên mầm non

Họ và tên: Hoàng Thị Chinh

Chức vụ: Giáo viên

Nhiệm vụ được phân công: Dạy lớp 3 tuổi trường chính

Sau khi được quán triệt, học tập Thông tư 06/2019/TT BGDĐT ngày 12/4/2019 của Bộ GD&ĐT Quy định Quy tắc ứng xử trong cơ sở GDMN, cơ sở GDPT, cơ sở GDTX và Bộ Quy tắc ứng xử quy định cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường Mầm non Tiên Kiều. Hôm nay trong Hội nghị cán bộ, CCVC năm học 2025-2026, tôi cam kết chấp hành và thực hiện tốt Quy tắc ứng xử đối với giáo viên mầm non với những nội dung sau:

1. Thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về quyền và nghĩa vụ của công dân, của công chức, viên chức, nhà giáo, người lao động.
2. Thực hiện lối sống lành mạnh, tích cực, quan tâm chia sẻ và giúp đỡ người khác.
3. Bảo vệ, giữ gìn cảnh quan cơ sở giáo dục; xây dựng môi trường giáo dục an toàn, thân thiện, xanh, sạch, đẹp.
4. Sử dụng trang phục lịch sự, phù hợp với môi trường và hoạt động giáo dục. Không sử dụng trang phục gây phản cảm.
5. Không hút thuốc, sử dụng đồ uống có cồn, chất cấm trong đơn vị theo quy định của pháp luật; không tham gia tệ nạn xã hội.
6. Không sử dụng mạng xã hội để phát tán, tuyên truyền, bình luận những thông tin hoặc hình ảnh trái thuần phong mỹ tục, trái đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước hoặc làm ảnh hưởng xấu đến môi trường giáo dục.
7. Không gian lận, dối trá, vu khống, gây hiềm khích, quấy rối, ép buộc, đe dọa, bạo lực với người khác.
8. Không làm tổn hại đến sức khỏe, danh dự, nhân phẩm của bản thân, người khác và uy tín của tập thể.
9. Ứng xử với học sinh: Ngôn ngữ chuẩn mực, dễ hiểu, khen hoặc phê bình phù hợp với đối tượng và hoàn cảnh; mẫu mực, bao dung, trách nhiệm, yêu thương; tôn trọng sự khác biệt, đối xử công bằng, tư vấn, lắng nghe và động viên,

khích lệ học sinh; tích cực phòng, chống bạo lực học đường, xây dựng môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện. Không xúc phạm, gây tổn thương, vụ lợi; không trù dập, định kiến, bạo hành, xâm hại; không thờ ơ, né tránh các hành vi vi phạm đối với học sinh.

10. Ứng xử với cán bộ quản lý: Ngôn ngữ tôn trọng, trung thực, cầu thị, tham mưu tích cực và thể hiện rõ chính kiến; phục tùng sự chỉ đạo, điều hành và phân công của lãnh đạo theo quy định. Không xúc phạm, gây mất đoàn kết; không thờ ơ, né tránh hoặc che giấu các hành vi sai phạm của cán bộ quản lý.

11. Ứng xử với đồng nghiệp và nhân viên: Ngôn ngữ đúng mực, trung thực, thân thiện, cầu thị, chia sẻ, hỗ trợ; tôn trọng sự khác biệt; bảo vệ uy tín, danh dự và nhân phẩm của đồng nghiệp, nhân viên. Không xúc phạm, vô cảm, gây mất đoàn kết.

12. Ứng xử với cha mẹ học sinh: Ngôn ngữ đúng mực, trung thực, tôn trọng, thân thiện, hợp tác, chia sẻ. Không xúc phạm, áp đặt, vụ lợi.

13. Ứng xử với khách đến cơ sở giáo dục: Ngôn ngữ đúng mực, tôn trọng. Không xúc phạm, gây khó khăn, phiền hà.

Tôi xin hoàn toàn chịu trách nhiệm trước bản cam kết này, bản cam kết được lập thành 02 bản mỗi bên giữ 01 bản./.

**X/N CỦA NHÀ TRƯỜNG
HIỆU TRƯỞNG**



Trương Thị Tuyền

NGƯỜI CAM KẾT

Hoàng Thị Chinh

Hùng An, ngày 17 tháng 10 năm 2025

BẢN CAM KẾT
Về việc thực hiện Quy tắc ứng xử đối với giáo viên mầm non

Họ và tên: Đinh Thị Nở

Chức vụ: Giáo viên

Nhiệm vụ được phân công: Dạy lớp 3 tuổi trường chính

Sau khi được quán triệt, học tập Thông tư 06/2019/TT BGDĐT ngày 12/4/2019 của Bộ GD&ĐT Quy định Quy tắc ứng xử trong cơ sở GDMN, cơ sở GDPT, cơ sở GDTX và Bộ Quy tắc ứng xử quy định cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường Mầm non Tiên Kiều. Hôm nay trong Hội nghị cán bộ, CCVC năm học 2025-2026, tôi cam kết chấp hành và thực hiện tốt Quy tắc ứng xử đối với giáo viên mầm non với những nội dung sau:

1. Thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về quyền và nghĩa vụ của công dân, của công chức, viên chức, nhà giáo, người lao động.
2. Thực hiện lối sống lành mạnh, tích cực, quan tâm chia sẻ và giúp đỡ người khác.
3. Bảo vệ, giữ gìn cảnh quan cơ sở giáo dục; xây dựng môi trường giáo dục an toàn, thân thiện, xanh, sạch, đẹp.
4. Sử dụng trang phục lịch sự, phù hợp với môi trường và hoạt động giáo dục. Không sử dụng trang phục gây phản cảm.
5. Không hút thuốc, sử dụng đồ uống có cồn, chất cấm trong đơn vị theo quy định của pháp luật; không tham gia tệ nạn xã hội.
6. Không sử dụng mạng xã hội để phát tán, tuyên truyền, bình luận những thông tin hoặc hình ảnh trái thuần phong mỹ tục, trái đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước hoặc làm ảnh hưởng xấu đến môi trường giáo dục.
7. Không gian lận, dối trá, vu khống, gây hiềm khích, quấy rối, ép buộc, đe dọa, bạo lực với người khác.
8. Không làm tổn hại đến sức khỏe, danh dự, nhân phẩm của bản thân, người khác và uy tín của tập thể.
9. Ứng xử với học sinh: Ngôn ngữ chuẩn mực, dễ hiểu, khen hoặc phê bình phù hợp với đối tượng và hoàn cảnh; mẫu mực, bao dung, trách nhiệm, yêu thương; tôn trọng sự khác biệt, đối xử công bằng, tư vấn, lắng nghe và động viên,

khích lệ học sinh; tích cực phòng, chống bạo lực học đường, xây dựng môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện. Không xúc phạm, gây tổn thương, vụ lợi; không trù dập, định kiến, bạo hành, xâm hại; không thờ ơ, né tránh các hành vi vi phạm đối với học sinh.

10. Ứng xử với cán bộ quản lý: Ngôn ngữ tôn trọng, trung thực, cầu thị, tham mưu tích cực và thể hiện rõ chính kiến; phục tùng sự chỉ đạo, điều hành và phân công của lãnh đạo theo quy định. Không xúc phạm, gây mất đoàn kết; không thờ ơ, né tránh hoặc che giấu các hành vi sai phạm của cán bộ quản lý.

11. Ứng xử với đồng nghiệp và nhân viên: Ngôn ngữ đúng mực, trung thực, thân thiện, cầu thị, chia sẻ, hỗ trợ; tôn trọng sự khác biệt; bảo vệ uy tín, danh dự và nhân phẩm của đồng nghiệp, nhân viên. Không xúc phạm, vô cảm, gây mất đoàn kết.

12. Ứng xử với cha mẹ học sinh: Ngôn ngữ đúng mực, trung thực, tôn trọng, thân thiện, hợp tác, chia sẻ. Không xúc phạm, áp đặt, vụ lợi.

13. Ứng xử với khách đến cơ sở giáo dục: Ngôn ngữ đúng mực, tôn trọng. Không xúc phạm, gây khó khăn, phiền hà.

Tôi xin hoàn toàn chịu trách nhiệm trước bản cam kết này, bản cam kết được lập thành 02 bản mỗi bên giữ 01 bản./.

**X/N CỦA NHÀ TRƯỜNG
HIỆU TRƯỞNG**



Trương Thị Tuyền

NGƯỜI CAM KẾT

Đinh Thị Nở

Hùng An, ngày 17 tháng 10 năm 2025

BẢN CAM KẾT
Về việc thực hiện Quy tắc ứng xử đối với giáo viên mầm non

Họ và tên: Nguyễn Thị Bích

Chức vụ: Giáo viên

Nhiệm vụ được phân công: Dạy nhóm, lớp Mẫu giáo 5 tuổi B trường chính.

Sau khi được quán triệt, học tập Thông tư 06/2019/TT BGDĐT ngày 12/4/2019 của Bộ GD&ĐT Quy định Quy tắc ứng xử trong cơ sở GDMN, cơ sở GDPT, cơ sở GDTX và Bộ Quy tắc ứng xử quy định cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường Mầm non Tiên Kiêu. Hôm nay trong Hội nghị cán bộ, CCVC năm học 2025-2026, tôi cam kết chấp hành và thực hiện tốt Quy tắc ứng xử đối với giáo viên mầm non với những nội dung sau:

1. Thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về quyền và nghĩa vụ của công dân, của công chức, viên chức, nhà giáo, người lao động.
2. Thực hiện lối sống lành mạnh, tích cực, quan tâm chia sẻ và giúp đỡ người khác.
3. Bảo vệ, giữ gìn cảnh quan cơ sở giáo dục; xây dựng môi trường giáo dục an toàn, thân thiện, xanh, sạch, đẹp.
4. Sử dụng trang phục lịch sự, phù hợp với môi trường và hoạt động giáo dục. Không sử dụng trang phục gây phản cảm.
5. Không hút thuốc, sử dụng đồ uống có cồn, chất cấm trong đơn vị theo quy định của pháp luật; không tham gia tệ nạn xã hội.
6. Không sử dụng mạng xã hội để phát tán, tuyên truyền, bình luận những thông tin hoặc hình ảnh trái thuần phong mỹ tục, trái đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước hoặc làm ảnh hưởng xấu đến môi trường giáo dục.
7. Không gian lận, dối trá, vu khống, gây hiềm khích, quấy rối, ép buộc, đe dọa, bạo lực với người khác.
8. Không làm tổn hại đến sức khỏe, danh dự, nhân phẩm của bản thân, người khác và uy tín của tập thể.
9. Ứng xử với học sinh: Ngôn ngữ chuẩn mực, dễ hiểu, khen hoặc phê bình phù hợp với đối tượng và hoàn cảnh; mẫu mực, bao dung, trách nhiệm, yêu thương; tôn trọng sự khác biệt, đối xử công bằng, tư vấn, lắng nghe và động viên,

khích lệ học sinh; tích cực phòng, chống bạo lực học đường, xây dựng môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện. Không xúc phạm, gây tổn thương, vụ lợi; không trù dập, định kiến, bạo hành, xâm hại; không thờ ơ, né tránh các hành vi vi phạm đối với học sinh.

10. Ứng xử với cán bộ quản lý: Ngôn ngữ tôn trọng, trung thực, cầu thị, tham mưu tích cực và thể hiện rõ chính kiến; phục tùng sự chỉ đạo, điều hành và phân công của lãnh đạo theo quy định. Không xúc phạm, gây mất đoàn kết; không thờ ơ, né tránh hoặc che giấu các hành vi sai phạm của cán bộ quản lý.

11. Ứng xử với đồng nghiệp và nhân viên: Ngôn ngữ đúng mực, trung thực, thân thiện, cầu thị, chia sẻ, hỗ trợ; tôn trọng sự khác biệt; bảo vệ uy tín, danh dự và nhân phẩm của đồng nghiệp, nhân viên. Không xúc phạm, vô cảm, gây mất đoàn kết.

12. Ứng xử với cha mẹ học sinh: Ngôn ngữ đúng mực, trung thực, tôn trọng, thân thiện, hợp tác, chia sẻ. Không xúc phạm, áp đặt, vụ lợi.

13. Ứng xử với khách đến cơ sở giáo dục: Ngôn ngữ đúng mực, tôn trọng. Không xúc phạm, gây khó khăn, phiền hà.

Tôi xin hoàn toàn chịu trách nhiệm trước bản cam kết này, bản cam kết được lập thành 02 bản mỗi bên giữ 01 bản./.

**X/N CỦA NHÀ TRƯỜNG
HIỆU TRƯỞNG**



Trương Thị Tuyên

NGƯỜI CAM KẾT

Nguyễn Thị Bích

Hùng An, ngày 17 tháng 10 năm 2025

BẢN CAM KẾT
Về việc thực hiện Quy tắc ứng xử đối với giáo viên mầm non

Họ và tên: Hoàng Thị Hậu

Chức vụ: Giáo viên

Nhiệm vụ được phân công: Dạy nhóm, lớp 5 tuổi A trường chính

Sau khi được quán triệt, học tập Thông tư 06/2019/TT BGDĐT ngày 12/4/2019 của Bộ GD&ĐT Quy định Quy tắc ứng xử trong cơ sở GDMN, cơ sở GDPT, cơ sở GDTX và Bộ Quy tắc ứng xử quy định cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường Mầm non Tiên Kiều. Hôm nay trong Hội nghị cán bộ, CCVC năm học 2025-2026, tôi cam kết chấp hành và thực hiện tốt Quy tắc ứng xử đối với giáo viên mầm non với những nội dung sau:

1. Thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về quyền và nghĩa vụ của công dân, của công chức, viên chức, nhà giáo, người lao động.
2. Thực hiện lối sống lành mạnh, tích cực, quan tâm chia sẻ và giúp đỡ người khác.
3. Bảo vệ, giữ gìn cảnh quan cơ sở giáo dục; xây dựng môi trường giáo dục an toàn, thân thiện, xanh, sạch, đẹp.
4. Sử dụng trang phục lịch sự, phù hợp với môi trường và hoạt động giáo dục. Không sử dụng trang phục gây phản cảm.
5. Không hút thuốc, sử dụng đồ uống có cồn, chất cấm trong đơn vị theo quy định của pháp luật; không tham gia tệ nạn xã hội.
6. Không sử dụng mạng xã hội để phát tán, tuyên truyền, bình luận những thông tin hoặc hình ảnh trái thuần phong mỹ tục, trái đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước hoặc làm ảnh hưởng xấu đến môi trường giáo dục.
7. Không gian lận, dối trá, vu khống, gây hiềm khích, quấy rối, ép buộc, đe dọa, bạo lực với người khác.
8. Không làm tổn hại đến sức khỏe, danh dự, nhân phẩm của bản thân, người khác và uy tín của tập thể.
9. Ứng xử với học sinh: Ngôn ngữ chuẩn mực, dễ hiểu, khen hoặc phê bình phù hợp với đối tượng và hoàn cảnh; mẫu mực, bao dung, trách nhiệm, yêu thương; tôn trọng sự khác biệt, đối xử công bằng, tư vấn, lắng nghe và động viên,

khích lệ học sinh; tích cực phòng, chống bạo lực học đường, xây dựng môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện. Không xúc phạm, gây tổn thương, vụ lợi; không trù dập, định kiến, bạo hành, xâm hại; không thờ ơ, né tránh các hành vi vi phạm đối với học sinh.

10. Ứng xử với cán bộ quản lý: Ngôn ngữ tôn trọng, trung thực, cầu thị, tham mưu tích cực và thể hiện rõ chính kiến; phục tùng sự chỉ đạo, điều hành và phân công của lãnh đạo theo quy định. Không xúc phạm, gây mất đoàn kết; không thờ ơ, né tránh hoặc che giấu các hành vi sai phạm của cán bộ quản lý.

11. Ứng xử với đồng nghiệp và nhân viên: Ngôn ngữ đúng mực, trung thực, thân thiện, cầu thị, chia sẻ, hỗ trợ; tôn trọng sự khác biệt; bảo vệ uy tín, danh dự và nhân phẩm của đồng nghiệp, nhân viên. Không xúc phạm, vô cảm, gây mất đoàn kết.

12. Ứng xử với cha mẹ học sinh: Ngôn ngữ đúng mực, trung thực, tôn trọng, thân thiện, hợp tác, chia sẻ. Không xúc phạm, áp đặt, vụ lợi.

13. Ứng xử với khách đến cơ sở giáo dục: Ngôn ngữ đúng mực, tôn trọng. Không xúc phạm, gây khó khăn, phiền hà.

Tôi xin hoàn toàn chịu trách nhiệm trước bản cam kết này, bản cam kết được lập thành 02 bản mỗi bên giữ 01 bản./.

**X/N CỦA NHÀ TRƯỜNG
HIỆU TRƯỞNG**



Trương Thị Tuyên

NGƯỜI CAM KẾT

Hoàng Thị Hậu

Hùng An, ngày 17 tháng 10 năm 2025

BẢN CAM KẾT
VỀ VIỆC THỰC HIỆN Quy tắc ứng xử đối với giáo viên mầm non

Họ và tên: Bàn Thị Đào

Chức vụ: Giáo viên

Nhiệm vụ được phân công: Dạy nhóm, lớp 5 tuổi A trường chính

Sau khi được quán triệt, học tập Thông tư 06/2019/TT BGDĐT ngày 12/4/2019 của Bộ GD&ĐT Quy định Quy tắc ứng xử trong cơ sở GDMN, cơ sở GDPT, cơ sở GDTX và Bộ Quy tắc ứng xử quy định cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường Mầm non Tiên Kiều. Hôm nay trong Hội nghị cán bộ, CCVC năm học 2025-2026, tôi cam kết chấp hành và thực hiện tốt Quy tắc ứng xử đối với giáo viên mầm non với những nội dung sau:

1. Thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về quyền và nghĩa vụ của công dân, của công chức, viên chức, nhà giáo, người lao động.
2. Thực hiện lối sống lành mạnh, tích cực, quan tâm chia sẻ và giúp đỡ người khác.
3. Bảo vệ, giữ gìn cảnh quan cơ sở giáo dục; xây dựng môi trường giáo dục an toàn, thân thiện, xanh, sạch, đẹp.
4. Sử dụng trang phục lịch sự, phù hợp với môi trường và hoạt động giáo dục. Không sử dụng trang phục gây phản cảm.
5. Không hút thuốc, sử dụng đồ uống có cồn, chất cấm trong đơn vị theo quy định của pháp luật; không tham gia tệ nạn xã hội.
6. Không sử dụng mạng xã hội để phát tán, tuyên truyền, bình luận những thông tin hoặc hình ảnh trái thuần phong mỹ tục, trái đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước hoặc làm ảnh hưởng xấu đến môi trường giáo dục.
7. Không gian lận, dối trá, vu khống, gây hiềm khích, quấy rối, ép buộc, đe dọa, bạo lực với người khác.
8. Không làm tổn hại đến sức khỏe, danh dự, nhân phẩm của bản thân, người khác và uy tín của tập thể.
9. Ứng xử với học sinh: Ngôn ngữ chuẩn mực, dễ hiểu, khen hoặc phê bình phù hợp với đối tượng và hoàn cảnh; mẫu mực, bao dung, trách nhiệm, yêu thương; tôn trọng sự khác biệt, đối xử công bằng, tư vấn, lắng nghe và động viên,

khích lệ học sinh; tích cực phòng, chống bạo lực học đường, xây dựng môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện. Không xúc phạm, gây tổn thương, vụ lợi; không trù dập, định kiến, bạo hành, xâm hại; không thờ ơ, né tránh các hành vi vi phạm đối với học sinh.

10. Ứng xử với cán bộ quản lý: Ngôn ngữ tôn trọng, trung thực, cầu thị, tham mưu tích cực và thể hiện rõ chính kiến; phục tùng sự chỉ đạo, điều hành và phân công của lãnh đạo theo quy định. Không xúc phạm, gây mất đoàn kết; không thờ ơ, né tránh hoặc che giấu các hành vi sai phạm của cán bộ quản lý.

11. Ứng xử với đồng nghiệp và nhân viên: Ngôn ngữ đúng mực, trung thực, thân thiện, cầu thị, chia sẻ, hỗ trợ; tôn trọng sự khác biệt; bảo vệ uy tín, danh dự và nhân phẩm của đồng nghiệp, nhân viên. Không xúc phạm, vô cảm, gây mất đoàn kết.

12. Ứng xử với cha mẹ học sinh: Ngôn ngữ đúng mực, trung thực, tôn trọng, thân thiện, hợp tác, chia sẻ. Không xúc phạm, áp đặt, vụ lợi.

13. Ứng xử với khách đến cơ sở giáo dục: Ngôn ngữ đúng mực, tôn trọng. Không xúc phạm, gây khó khăn, phiền hà.

Tôi xin hoàn toàn chịu trách nhiệm trước bản cam kết này, bản cam kết được lập thành 02 bản mỗi bên giữ 01 bản./.

**X/N CỦA NHÀ TRƯỜNG
HIỆU TRƯỞNG**



Trương Thị Tuyến

NGƯỜI CAM KẾT

Bàn Thị Đào

Hùng An, ngày 17 tháng 10 năm 2025

BẢN CAM KẾT
Về việc thực hiện Quy tắc ứng xử đối với giáo viên mầm non

Họ và tên: Hoàng Thị Vinh

Chức vụ: Giáo viên

Nhiệm vụ được phân công: Dạy nhóm, lớp 4 tuổi trường chính

Sau khi được quán triệt, học tập Thông tư 06/2019/TT BGDĐT ngày 12/4/2019 của Bộ GD&ĐT Quy định Quy tắc ứng xử trong cơ sở GDMN, cơ sở GDPT, cơ sở GDTX và Bộ Quy tắc ứng xử quy định cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường Mầm non Tiên Kiều. Hôm nay trong Hội nghị cán bộ, CCVC năm học 2025-2026, tôi cam kết chấp hành và thực hiện tốt Quy tắc ứng xử đối với giáo viên mầm non với những nội dung sau:

1. Thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về quyền và nghĩa vụ của công dân, của công chức, viên chức, nhà giáo, người lao động.
2. Thực hiện lối sống lành mạnh, tích cực, quan tâm chia sẻ và giúp đỡ người khác.
3. Bảo vệ, giữ gìn cảnh quan cơ sở giáo dục; xây dựng môi trường giáo dục an toàn, thân thiện, xanh, sạch, đẹp.
4. Sử dụng trang phục lịch sự, phù hợp với môi trường và hoạt động giáo dục. Không sử dụng trang phục gây phản cảm.
5. Không hút thuốc, sử dụng đồ uống có cồn, chất cấm trong đơn vị theo quy định của pháp luật; không tham gia tệ nạn xã hội.
6. Không sử dụng mạng xã hội để phát tán, tuyên truyền, bình luận những thông tin hoặc hình ảnh trái thuần phong mỹ tục, trái đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước hoặc làm ảnh hưởng xấu đến môi trường giáo dục.
7. Không gian lận, dối trá, vu khống, gây hiềm khích, quấy rối, ép buộc, đe dọa, bạo lực với người khác.
8. Không làm tổn hại đến sức khỏe, danh dự, nhân phẩm của bản thân, người khác và uy tín của tập thể.
9. Ứng xử với học sinh: Ngôn ngữ chuẩn mực, dễ hiểu, khen hoặc phê bình phù hợp với đối tượng và hoàn cảnh; mẫu mực, bao dung, trách nhiệm, yêu thương; tôn trọng sự khác biệt, đối xử công bằng, tư vấn, lắng nghe và động viên,

khích lệ học sinh; tích cực phòng, chống bạo lực học đường, xây dựng môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện. Không xúc phạm, gây tổn thương, vụ lợi; không trù dập, định kiến, bạo hành, xâm hại; không thờ ơ, né tránh các hành vi vi phạm đối với học sinh.

10. Ứng xử với cán bộ quản lý: Ngôn ngữ tôn trọng, trung thực, cầu thị, tham mưu tích cực và thể hiện rõ chính kiến; phục tùng sự chỉ đạo, điều hành và phân công của lãnh đạo theo quy định. Không xúc phạm, gây mất đoàn kết; không thờ ơ, né tránh hoặc che giấu các hành vi sai phạm của cán bộ quản lý.

11. Ứng xử với đồng nghiệp và nhân viên: Ngôn ngữ đúng mực, trung thực, thân thiện, cầu thị, chia sẻ, hỗ trợ; tôn trọng sự khác biệt; bảo vệ uy tín, danh dự và nhân phẩm của đồng nghiệp, nhân viên. Không xúc phạm, vô cảm, gây mất đoàn kết.

12. Ứng xử với cha mẹ học sinh: Ngôn ngữ đúng mực, trung thực, tôn trọng, thân thiện, hợp tác, chia sẻ. Không xúc phạm, áp đặt, vụ lợi.

13. Ứng xử với khách đến cơ sở giáo dục: Ngôn ngữ đúng mực, tôn trọng. Không xúc phạm, gây khó khăn, phiền hà.

Tôi xin hoàn toàn chịu trách nhiệm trước bản cam kết này, bản cam kết được lập thành 02 bản mỗi bên giữ 01 bản./.

X/N CỦA NHÀ TRƯỜNG
HIỆU TRƯỞNG



Trương Thị Tuyền

NGƯỜI CAM KẾT

Hoàng Thị Vinh

Hùng An, ngày 17 tháng 10 năm 2025

BẢN CAM KẾT
Về việc thực hiện Quy tắc ứng xử đối với giáo viên mầm non

Họ và tên: Lê Thị Thu Huyền

Chức vụ: Giáo viên

Nhiệm vụ được phân công: Dạy nhóm, lớp 4 tuổi trường chính

Sau khi được quán triệt, học tập Thông tư 06/2019/TT BGDĐT ngày 12/4/2019 của Bộ GD&ĐT Quy định Quy tắc ứng xử trong cơ sở GDMN, cơ sở GDPT, cơ sở GDTX và Bộ Quy tắc ứng xử quy định cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường Mầm non Tiên Kiều. Hôm nay trong Hội nghị cán bộ, CCVC năm học 2025-2026, tôi cam kết chấp hành và thực hiện tốt Quy tắc ứng xử đối với giáo viên mầm non với những nội dung sau:

1. Thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về quyền và nghĩa vụ của công dân, của công chức, viên chức, nhà giáo, người lao động.
2. Thực hiện lối sống lành mạnh, tích cực, quan tâm chia sẻ và giúp đỡ người khác.
3. Bảo vệ, giữ gìn cảnh quan cơ sở giáo dục; xây dựng môi trường giáo dục an toàn, thân thiện, xanh, sạch, đẹp.
4. Sử dụng trang phục lịch sự, phù hợp với môi trường và hoạt động giáo dục. Không sử dụng trang phục gây phản cảm.
5. Không hút thuốc, sử dụng đồ uống có cồn, chất cấm trong đơn vị theo quy định của pháp luật; không tham gia tệ nạn xã hội.
6. Không sử dụng mạng xã hội để phát tán, tuyên truyền, bình luận những thông tin hoặc hình ảnh trái thuần phong mỹ tục, trái đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước hoặc làm ảnh hưởng xấu đến môi trường giáo dục.
7. Không gian lận, dối trá, vu khống, gây hiềm khích, quấy rối, ép buộc, đe dọa, bạo lực với người khác.
8. Không làm tổn hại đến sức khỏe, danh dự, nhân phẩm của bản thân, người khác và uy tín của tập thể.
9. Ứng xử với học sinh: Ngôn ngữ chuẩn mực, dễ hiểu, khen hoặc phê bình phù hợp với đối tượng và hoàn cảnh; mẫu mực, bao dung, trách nhiệm, yêu thương; tôn trọng sự khác biệt, đối xử công bằng, tư vấn, lắng nghe và động viên,

khích lệ học sinh; tích cực phòng, chống bạo lực học đường, xây dựng môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện. Không xúc phạm, gây tổn thương, vụ lợi; không trù dập, định kiến, bạo hành, xâm hại; không thờ ơ, né tránh các hành vi vi phạm đối với học sinh.

10. Ứng xử với cán bộ quản lý: Ngôn ngữ tôn trọng, trung thực, cầu thị, tham mưu tích cực và thể hiện rõ chính kiến; phục tùng sự chỉ đạo, điều hành và phân công của lãnh đạo theo quy định. Không xúc phạm, gây mất đoàn kết; không thờ ơ, né tránh hoặc che giấu các hành vi sai phạm của cán bộ quản lý.

11. Ứng xử với đồng nghiệp và nhân viên: Ngôn ngữ đúng mực, trung thực, thân thiện, cầu thị, chia sẻ, hỗ trợ; tôn trọng sự khác biệt; bảo vệ uy tín, danh dự và nhân phẩm của đồng nghiệp, nhân viên. Không xúc phạm, vô cảm, gây mất đoàn kết.

12. Ứng xử với cha mẹ học sinh: Ngôn ngữ đúng mực, trung thực, tôn trọng, thân thiện, hợp tác, chia sẻ. Không xúc phạm, áp đặt, vụ lợi.

13. Ứng xử với khách đến cơ sở giáo dục: Ngôn ngữ đúng mực, tôn trọng. Không xúc phạm, gây khó khăn, phiền hà.

Tôi xin hoàn toàn chịu trách nhiệm trước bản cam kết này, bản cam kết được lập thành 02 bản mỗi bên giữ 01 bản./.

**X/N CỦA NHÀ TRƯỜNG
HIỆU TRƯỞNG**



Trương Thị Tuyền

NGƯỜI CAM KẾT

Huyền

Lê Thị Thu Huyền

Hùng An, ngày 17 tháng 10 năm 2025

BẢN CAM KẾT
Về việc thực hiện Quy tắc ứng xử đối với nhân viên

Họ và tên: **Triệu Thị Lợi**

Nhiệm vụ được phân công: Nhân viên Y tế trường học

Sau khi được quán triệt, học tập Thông tư 06/2019/TT BGDĐT ngày 12/4/2019 của Bộ GD&ĐT Quy định Quy tắc ứng xử trong cơ sở GDMN, cơ sở GDPT, cơ sở GDTX và Bộ Quy tắc ứng xử quy định cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường Mầm non Tiên Kiều. Hôm nay trong Hội nghị cán bộ, CCVC năm học 2025-2026, tôi cam kết chấp hành và thực hiện tốt Quy tắc ứng xử đối với nhân viên với những nội dung sau:

1. Thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về quyền và nghĩa vụ của công dân, của công chức, viên chức, người lao động.
2. Thực hiện lối sống lành mạnh, tích cực, quan tâm chia sẻ và giúp đỡ người khác.
3. Bảo vệ, giữ gìn cảnh quan cơ sở giáo dục; xây dựng môi trường giáo dục an toàn, thân thiện, xanh, sạch, đẹp.
4. Sử dụng trang phục lịch sự, phù hợp với môi trường giáo dục và tính chất công việc. Không sử dụng trang phục gây phản cảm.
5. Không hút thuốc, sử dụng đồ uống có cồn, chất cấm trong đơn vị theo quy định của pháp luật; không tham gia tệ nạn xã hội.
6. Không sử dụng mạng xã hội để phát tán, tuyên truyền, bình luận những thông tin hoặc hình ảnh trái thuần phong mỹ tục, trái đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước hoặc làm ảnh hưởng xấu đến môi trường giáo dục.
7. Không gian lận, dối trá, vu khống, gây hiềm khích, quấy rối, ép buộc, đe dọa, bạo lực với người khác.
8. Không làm tổn hại đến sức khỏe, danh dự, nhân phẩm của bản thân, người khác và uy tín của tập thể.
9. Ứng xử với học sinh: Ngôn ngữ chuẩn mực, tôn trọng, trách nhiệm, khoan dung, giúp đỡ. Không gây khó khăn, phiền hà, xúc phạm, bạo lực.

10. Ứng xử với cán bộ quản lý, giáo viên: Ngôn ngữ đúng mực, trung thực, tôn trọng, hợp tác; chấp hành các nhiệm vụ được giao. Không né tránh trách nhiệm, xúc phạm, gây mất đoàn kết, vụ lợi.

11. Ứng xử với đồng nghiệp: Ngôn ngữ đúng mực, hợp tác, thân thiện. Không xúc phạm, gây mất đoàn kết, né tránh trách nhiệm.

12. Ứng xử với cha mẹ học sinh và khách đến cơ sở giáo dục: Ngôn ngữ đúng mực, tôn trọng. Không xúc phạm, gây khó khăn, phiền hà.

Tôi xin hoàn toàn chịu trách nhiệm trước bản cam kết này, bản cam kết được lập thành 02 bản mỗi bên giữ 01 bản./.

**XÁC NHẬN CỦA NHÀ TRƯỜNG
HIỆU TRƯỞNG**



Trương Thị Tuyền

NGƯỜI CAM KẾT

Triệu Thị Lợi

Hùng An, ngày 17 tháng 10 năm 2025

BẢN CAM KẾT
Về việc thực hiện Quy tắc ứng xử đối với giáo viên mầm non

Họ và tên: Dương Thị Nguyệt

Chức vụ: Giáo viên

Nhiệm vụ được phân công: Dạy nhóm, lớp Mẫu giáo 5 tuổi B trường chính.

Sau khi được quán triệt, học tập Thông tư 06/2019/TT BGDĐT ngày 12/4/2019 của Bộ GD&ĐT Quy định Quy tắc ứng xử trong cơ sở GDMN, cơ sở GDPT, cơ sở GDTX và Bộ Quy tắc ứng xử quy định cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường Mầm non Tiên Kiều. Hôm nay trong Hội nghị cán bộ, CCVC năm học 2025-2026, tôi cam kết chấp hành và thực hiện tốt Quy tắc ứng xử đối với giáo viên mầm non với những nội dung sau:

1. Thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về quyền và nghĩa vụ của công dân, của công chức, viên chức, nhà giáo, người lao động.
2. Thực hiện lối sống lành mạnh, tích cực, quan tâm chia sẻ và giúp đỡ người khác.
3. Bảo vệ, giữ gìn cảnh quan cơ sở giáo dục; xây dựng môi trường giáo dục an toàn, thân thiện, xanh, sạch, đẹp.
4. Sử dụng trang phục lịch sự, phù hợp với môi trường và hoạt động giáo dục. Không sử dụng trang phục gây phản cảm.
5. Không hút thuốc, sử dụng đồ uống có cồn, chất cấm trong đơn vị theo quy định của pháp luật; không tham gia tệ nạn xã hội.
6. Không sử dụng mạng xã hội để phát tán, tuyên truyền, bình luận những thông tin hoặc hình ảnh trái thuần phong mỹ tục, trái đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước hoặc làm ảnh hưởng xấu đến môi trường giáo dục.
7. Không gian lận, dối trá, vu khống, gây hiềm khích, quấy rối, ép buộc, đe dọa, bạo lực với người khác.
8. Không làm tổn hại đến sức khỏe, danh dự, nhân phẩm của bản thân, người khác và uy tín của tập thể.
9. Ứng xử với học sinh: Ngôn ngữ chuẩn mực, dễ hiểu, khen hoặc phê bình phù hợp với đối tượng và hoàn cảnh; mẫu mực, bao dung, trách nhiệm, yêu thương; tôn trọng sự khác biệt, đối xử công bằng, tư vấn, lắng nghe và động viên,

khích lệ học sinh; tích cực phòng, chống bạo lực học đường, xây dựng môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện. Không xúc phạm, gây tổn thương, vụ lợi; không trù dập, định kiến, bạo hành, xâm hại; không thờ ơ, né tránh các hành vi vi phạm đối với học sinh.

10. Ứng xử với cán bộ quản lý: Ngôn ngữ tôn trọng, trung thực, cầu thị, tham mưu tích cực và thể hiện rõ chính kiến; phục tùng sự chỉ đạo, điều hành và phân công của lãnh đạo theo quy định. Không xúc phạm, gây mất đoàn kết; không thờ ơ, né tránh hoặc che giấu các hành vi sai phạm của cán bộ quản lý.

11. Ứng xử với đồng nghiệp và nhân viên: Ngôn ngữ đúng mực, trung thực, thân thiện, cầu thị, chia sẻ, hỗ trợ; tôn trọng sự khác biệt; bảo vệ uy tín, danh dự và nhân phẩm của đồng nghiệp, nhân viên. Không xúc phạm, vô cảm, gây mất đoàn kết.

12. Ứng xử với cha mẹ học sinh: Ngôn ngữ đúng mực, trung thực, tôn trọng, thân thiện, hợp tác, chia sẻ. Không xúc phạm, áp đặt, vụ lợi.

13. Ứng xử với khách đến cơ sở giáo dục: Ngôn ngữ đúng mực, tôn trọng. Không xúc phạm, gây khó khăn, phiền hà.

Tôi xin hoàn toàn chịu trách nhiệm trước bản cam kết này, bản cam kết được lập thành 02 bản mỗi bên giữ 01 bản./.

**X/N CỦA NHÀ TRƯỜNG
HIỆU TRƯỞNG**



Trương Thị Tuyền

NGƯỜI CAM KẾT

Dương Thị Nguyệt

Hùng An, ngày 17 tháng 10 năm 2025

BẢN CAM KẾT
Về việc thực hiện Quy tắc ứng xử đối với giáo viên mầm non

Họ và tên: Khúc Thị Thùy

Chức vụ: Giáo viên

Nhiệm vụ được phân công: Dạy nhóm, lớp MGG 3 – 5 tuổi Kim Thượng.

Sau khi được quán triệt, học tập Thông tư 06/2019/TT BGDĐT ngày 12/4/2019 của Bộ GD&ĐT Quy định Quy tắc ứng xử trong cơ sở GDMN, cơ sở GDPT, cơ sở GDTX và Bộ Quy tắc ứng xử quy định cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường Mầm non Tiên Kiều. Hôm nay trong Hội nghị cán bộ, CCVC năm học 2025-2026, tôi cam kết chấp hành và thực hiện tốt Quy tắc ứng xử đối với giáo viên mầm non với những nội dung sau:

1. Thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về quyền và nghĩa vụ của công dân, của công chức, viên chức, nhà giáo, người lao động.
2. Thực hiện lối sống lành mạnh, tích cực, quan tâm chia sẻ và giúp đỡ người khác.
3. Bảo vệ, giữ gìn cảnh quan cơ sở giáo dục; xây dựng môi trường giáo dục an toàn, thân thiện, xanh, sạch, đẹp.
4. Sử dụng trang phục lịch sự, phù hợp với môi trường và hoạt động giáo dục. Không sử dụng trang phục gây phản cảm.
5. Không hút thuốc, sử dụng đồ uống có cồn, chất cấm trong đơn vị theo quy định của pháp luật; không tham gia tệ nạn xã hội.
6. Không sử dụng mạng xã hội để phát tán, tuyên truyền, bình luận những thông tin hoặc hình ảnh trái thuần phong mỹ tục, trái đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước hoặc làm ảnh hưởng xấu đến môi trường giáo dục.
7. Không gian lận, dối trá, vu khống, gây hiềm khích, quấy rối, ép buộc, đe dọa, bạo lực với người khác.
8. Không làm tổn hại đến sức khỏe, danh dự, nhân phẩm của bản thân, người khác và uy tín của tập thể.
9. Ứng xử với học sinh: Ngôn ngữ chuẩn mực, dễ hiểu, khen hoặc phê bình phù hợp với đối tượng và hoàn cảnh; mẫu mực, bao dung, trách nhiệm, yêu thương; tôn trọng sự khác biệt, đối xử công bằng, tư vấn, lắng nghe và động viên,

khích lệ học sinh; tích cực phòng, chống bạo lực học đường, xây dựng môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện. Không xúc phạm, gây tổn thương, vụ lợi; không trù dập, định kiến, bạo hành, xâm hại; không thờ ơ, né tránh các hành vi vi phạm đối với học sinh.

10. Ứng xử với cán bộ quản lý: Ngôn ngữ tôn trọng, trung thực, cầu thị, tham mưu tích cực và thể hiện rõ chính kiến; phục tùng sự chỉ đạo, điều hành và phân công của lãnh đạo theo quy định. Không xúc phạm, gây mất đoàn kết; không thờ ơ, né tránh hoặc che giấu các hành vi sai phạm của cán bộ quản lý.

11. Ứng xử với đồng nghiệp và nhân viên: Ngôn ngữ đúng mực, trung thực, thân thiện, cầu thị, chia sẻ, hỗ trợ; tôn trọng sự khác biệt; bảo vệ uy tín, danh dự và nhân phẩm của đồng nghiệp, nhân viên. Không xúc phạm, vô cảm, gây mất đoàn kết.

12. Ứng xử với cha mẹ học sinh: Ngôn ngữ đúng mực, trung thực, tôn trọng, thân thiện, hợp tác, chia sẻ. Không xúc phạm, áp đặt, vụ lợi.

13. Ứng xử với khách đến cơ sở giáo dục: Ngôn ngữ đúng mực, tôn trọng. Không xúc phạm, gây khó khăn, phiền hà.

Tôi xin hoàn toàn chịu trách nhiệm trước bản cam kết này, bản cam kết được lập thành 02 bản mỗi bên giữ 01 bản./.

X/N CỦA NHÀ TRƯỜNG
HIỆU TRƯỞNG


Trương Thị Tuyền

NGƯỜI CAM KẾT

Thùy

Khúc Thị Thùy