

Số: 43 /KH-MNTK

Hùng An, ngày 17 tháng 10 năm 2025

KẾ HOẠCH
Phát động phong trào thi đua đợt 1 năm học 2025-2026

Căn cứ Kế hoạch số 36/KH-MNTK, ngày 23/09/2025 của Trường mầm non Tiên Kiều về phát động phong trào thi đua, khen thưởng trong nhà trường, năm học 2025-2026,

Trường Mầm non Tiên Kiều phát động phong trào thi đua đợt I chào mừng kỷ niệm 42 năm ngày nhà giáo Việt nam 20/11 và sơ kết học kì I năm học 2025-2026 với mục đích, nội dung chủ yếu sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tạo khí thế thi đua sôi nổi, động viên tập thể cán bộ, giáo viên, nhân viên phát huy tinh thần trách nhiệm, đoàn kết, sáng tạo, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm học 2025–2026.

Đẩy mạnh các phong trào thi đua thiết thực, gắn với việc thực hiện chủ đề năm học “Kỷ cương - Sáng tạo - Đột phá - Phát triển”.

Lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn trong năm: 43 năm Ngày Nhà giáo Việt Nam (20/11/1982 – 20/11/2025); Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10/2025); 81 năm Ngày thành lập Quân đội nhân dân Việt Nam (22/12/1944 – 22/12/2025).

Góp phần nâng cao chất lượng chăm sóc, giáo dục trẻ, xây dựng môi trường giáo dục an toàn, thân thiện, sáng tạo.

2. Yêu cầu

- Các phong trào thi đua phải có nội dung, mục tiêu rõ ràng, tiêu chí cụ thể, hình thức phong phú, thiết thực và hiệu quả.

- Bảo đảm tính công khai - dân chủ - công bằng - kịp thời trong đánh giá, bình xét thi đua.

- Gắn kết chặt chẽ giữa thi đua thường xuyên với các phong trào thi đua chuyên đề của ngành, địa phương và của nhà trường.

- Phong trào thi đua được tiến hành trên tinh thần tự nguyện tự giác của mỗi cá nhân, nhưng phải hoàn thành được các chỉ tiêu mà bản thân cá nhân và tổ chức đoàn thể trong nhà trường đăng ký tại hội nghị CBVC đầu năm học, đoàn kết hợp tác cùng phát triển.

II. CHỦ ĐỀ THI ĐUA

- “Đẩy mạnh thực hiện chuyển đổi số trong giáo dục – Đổi mới sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập”

III. NỘI DUNG VÀ TIÊU CHÍ THI ĐUA

1. Nội dung thi đua

- Tăng cường sử dụng phần mềm quản lý trường học, hồ sơ điện tử, ứng dụng CNTT trong điều hành, dạy học và truyền thông với phụ huynh.

- 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên được tập huấn, ứng dụng hiệu quả công nghệ số trong công việc.

- Phát triển kho học liệu số của trường, chia sẻ bài giảng điện tử, video giáo dục chất lượng trong toàn đơn vị.

- 100% giáo viên thực hiện đổi mới phương pháp dạy học, lấy trẻ làm trung tâm; khuyến khích ứng dụng công nghệ thông tin, học liệu số, bài giảng điện tử trong hoạt động dạy – học, áp dụng các phương pháp dạy học tích cực tiên tiến STEAM vào các hoạt động giáo dục.

- Đổi mới hình thức tuyên truyền, phối hợp với cha mẹ trẻ thông qua nền tảng số, nhóm Zalo, website, mạng xã hội của trường để chia sẻ kiến thức nuôi dạy con theo khoa học.- Xây dựng mô hình, giải pháp hoặc sáng kiến có hiệu quả trong công tác quản lý, giảng dạy, nuôi dưỡng trẻ.

- Mỗi tổ chuyên môn có ít nhất 01 hoạt động đổi mới, sáng tạo được triển khai thực hiện trong đợt thi đua, có ứng dụng phương pháp dạy học tiên tiến STEAM, ứng dụng công nghệ số...

- Khuyến khích giáo viên sáng tạo đồ dùng, đồ chơi, bài giảng trực tuyến; tham gia hội giảng, thi giáo viên dạy giỏi, sáng kiến kinh nghiệm.

- Duy trì và phát huy môi trường giáo dục “Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn - Thân thiện”, không để xảy ra tai nạn, thương tích, bạo lực học đường.

- Đổi mới hình thức tuyên truyền, phối hợp với cha mẹ trẻ thông qua nền tảng số, nhóm Zalo, website, mạng xã hội của trường để chia sẻ kiến thức nuôi dạy con theo khoa học.

2. Tiêu chí phấn đấu

2.1. Đối với giáo viên

- 100% Luôn gương mẫu chấp hành tốt đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước; có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt; có lối sống, tác phong, lễ lối làm việc chuẩn mực, lành mạnh;

- 100% CBGV biên chế tham gia hội thi “Giáo viên dạy giỏi cấp trường”

- Tận tụy, có tinh thần trách nhiệm trong công tác; dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ được giao;

- Có tinh thần trách nhiệm cao trong việc xây dựng mô hình trường học “*xanh-sạch-đẹp-an toàn- thân thiện*” mô hình đẹp mắt, có sáng tạo, an toàn cho trẻ khi hoạt động, tham quan.

- 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên chấp hành nghiêm quy chế, kỷ luật lao động; có tinh thần trách nhiệm, đoàn kết, tương trợ trong công tác.

- Mỗi giáo viên có ít nhất 01 bài giảng, đồ dùng dạy học sáng tạo hoặc hoạt động đổi mới phương pháp giáo dục được tổ chuyên môn đánh giá hiệu quả (*Mỗi 1 tuần ít nhất có 01 hoạt động ứng phương pháp giáo dục STEAM*)

- 100% cá nhân thực hiện tốt phong trào “*Đẩy mạnh chuyển đổi số trong giáo dục*”, sử dụng thành thạo các ứng dụng, phần mềm quản lý, hồ sơ điện tử. 100% hồ sơ của nhóm lớp, kế hoạch, điểm danh, đánh giá trẻ được thực hiện và lưu trữ bằng phần mềm quản lý điện tử. Mỗi cá nhân xây dựng ít nhất **01 học** liệu số, bài giảng điện tử hoặc video giáo dục chất lượng chia sẻ trong toàn trường (**1 tiết/1 tháng**).

- Tham gia các hoạt động thi đua dạy tốt - học tốt, các hội thi, hội giảng cấp trường; có ít nhất 01 giáo viên tiêu biểu tham gia hội giảng hoặc thi GVG cấp tỉnh.

- Cá nhân vi phạm kỷ luật, quy chế chuyên môn hoặc để xảy ra mất an toàn cho trẻ.

- Tích cực nghiên cứu tự làm thêm đồ dùng tự tạo, cải tiến đồ dùng dạy học đã có phù hợp với điều kiện cụ thể của việc thực hiện các hoạt động giáo dục.

- Có nhiều sáng tạo trong tổ chức các hoạt động giáo dục, các tiết dạy dự giờ phải đạt loại giỏi. Chất lượng khảo sát trẻ đợt 1 phải đạt mục tiêu của giai đoạn.

- Tích cực tham gia các hoạt động phong trào của nhà trường và các cấp, các ngành phát động

- Mỗi cá nhân có ít nhất **5** bài đăng/tháng về các hoạt động chăm sóc, giáo dục trẻ trên các trang zalo, facebook, fanpage của các nhân, của nhà trường...

- Đối với nhân viên y tế: Thực hiện nghiêm túc quy chế y tế học đường; đảm bảo 100% học sinh được theo dõi sức khỏe định kỳ ít nhất 2 lần/năm. Duy trì 100% hồ sơ quản lý sức khỏe học sinh được cập nhật đầy đủ, chính xác, lưu trữ khoa học; từng bước ứng dụng phần mềm chuyển đổi số trong theo dõi sức khỏe học sinh. Tổ chức tốt công tác phòng, chống dịch bệnh theo mùa (tay chân miệng, sốt xuất huyết, cúm...), đảm bảo không để dịch bệnh lây lan trong trường. Thường xuyên kiểm tra vệ sinh an toàn thực phẩm, nguồn nước, bếp ăn bán trú, đảm bảo các điều kiện về an toàn thực phẩm và sức khỏe cho trẻ. Chủ động tham mưu Ban giám hiệu trong việc phòng chống tai nạn thương tích, xây dựng môi trường học đường an toàn, lành mạnh. Tổ chức tối thiểu 02 buổi truyền thông giáo dục sức khỏe/năm học cho học

sinh, phụ huynh và giáo viên (về vệ sinh cá nhân, dinh dưỡng, an toàn thực phẩm, phòng bệnh, sức khỏe tinh thần...). Ứng dụng công nghệ thông tin, phần mềm quản lý y tế học đường, chuyển đổi số trong công tác theo dõi sức khỏe, báo cáo, thống kê, và truyền thông giáo dục sức khỏe. Thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo, thống kê định kỳ và đột xuất; lưu trữ hồ sơ y tế đầy đủ, đúng quy định.

III. THỜI GIAN, ĐỐI TƯỢNG VÀ CHỦ ĐỀ THỰC HIỆN

- Thời gian: Từ đầu năm học đến ngày 30/12/2025

- Đối tượng: Tất cả Cán bộ - Giáo viên - Nhân viên trong toàn trường.

- Thực hiện phong trào thi đua “Đẩy mạnh thực hiện chuyển đổi số trong giáo dục” và “Đổi mới sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập” lập thành tích chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn: 43 năm ngày nhà giáo Việt Nam (20/11/1982-20/11/2025), ngày phụ nữ Việt Nam, 81 năm ngày thành lập Quân đội nhân dân Việt Nam (22/12/1944-22/12/2025).

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban giám hiệu nhà trường

Chịu trách nhiệm chỉ đạo, điều hành toàn bộ phong trào thi đua trong đơn vị; tổ chức phát động, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện.

Cụ thể hóa các nội dung thi đua phù hợp với tình hình thực tế của nhà trường, gắn phong trào thi đua với việc thực hiện nhiệm vụ trọng tâm năm học.

Tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thi đua theo từng đợt, rút kinh nghiệm và đề xuất khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc.

Chỉ đạo ứng dụng chuyển đổi số trong công tác quản lý, đánh giá thi đua, lưu trữ hồ sơ để đảm bảo khoa học, minh bạch, hiệu quả.

2. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng nhà trường

Tham mưu giúp Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch, nội dung, tiêu chí và chỉ tiêu thi đua cho từng đợt, từng nội dung cụ thể.

Theo dõi, kiểm tra, đánh giá tiến độ, chất lượng phong trào thi đua của các tổ chuyên môn, các đoàn thể.

Đề xuất hình thức khen thưởng thường xuyên, đột xuất, đảm bảo công bằng, khách quan, đúng quy định của Luật Thi đua - Khen thưởng.

Kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, mô hình đổi mới sáng tạo trong dạy học và quản lý.

3. Tổ chuyên môn

Căn cứ kế hoạch chung của nhà trường, xây dựng kế hoạch thi đua cụ thể của tổ, triển khai đến từng thành viên.

Tổ chức các hoạt động chuyên môn, hội giảng, thao giảng, sinh hoạt chuyên đề, ứng dụng công nghệ thông tin, đổi mới phương pháp dạy học.

Theo dõi, đánh giá kết quả thực hiện thi đua của từng thành viên, báo cáo Hội đồng Thi đua – Khen thưởng theo quy định.

Tích cực phát huy sáng kiến, cải tiến công tác chuyên môn, quản lý lớp học, ứng dụng chuyển đổi số, góp phần nâng cao chất lượng giáo dục.

4. Cán bộ, giáo viên, nhân viên

Tích cực hưởng ứng và tham gia các phong trào thi đua; đăng ký danh hiệu thi đua cá nhân theo đúng quy định.

Chủ động ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác chuyên môn, quản lý, chăm sóc và giáo dục trẻ.

Không ngừng học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, đổi mới phương pháp, sáng tạo trong giảng dạy.

Gương mẫu trong thực hiện nội quy, quy chế, đạo đức nhà giáo, xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, thân thiện, tích cực.

Phấn đấu thực hiện đạt chỉ tiêu theo kế hoạch

5. Công tác kiểm tra, đánh giá và khen thưởng

Cuối đợt thi đua, nhà trường tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện, bình xét khen thưởng công khai, dân chủ.

Tập thể, cá nhân có thành tích nổi bật sẽ được tuyên dương, khen thưởng trong lễ tổng kết đợt thi đua hoặc trong các buổi sinh hoạt tập thể.

Kết quả phong trào thi đua là căn cứ để bình xét danh hiệu thi đua cuối năm học cho tập thể và cá nhân.

Trên đây là kế hoạch phối hợp phát động phong trào thi đua đợt I năm học 2025-2026 của trường Mầm non Tiên Kiều./.

Nơi nhận:

- BCUCB; BGH;
- TCM, GV, NV (đ/vị);
- Lưu: HS.

**KT. HIỆU TRƯỞNG
PHÓ HIỆU TRƯỞNG**

Ma Thị Sen